



## Likabehandlingsplan Torstorps Hästsportklubb

Likabehandlingsplanen är föreningens plan mot diskriminering och kränkande behandling för att skapa en trygg förening. Fastställd av interimsstyrelsen den 1 december 2022.

### *Innehållsförteckning:*

- 1. Inledning och värderingar*
- 2. Rätten till lika behandling*
- 3. Kartläggning och ansvarsfördelning*
- 4. Främjande och förebyggande arbete*
- 5. Åtgärdande arbete - sexuella övergrepp*
- 6. Åtgärdande arbete - Diskriminering, trakasserier, mobbning eller någon annan form av kränkande behandling.*
- 7. Uppföljning och om det inte fungerar*
- 8. Våra mål och aktiviteter*
- 9. Aktiviteter samt Utvärdering och uppföljning*

## **Inledning**

Likabehandlingsplanen riktar sig till alla på Torstorps Hästportklubb. Det riktar sig också till vårdnadshavare till medlemmar i föreningen. Det är viktigt att alla känner sig delaktiga i arbetet med likabehandlingsplanen och det är vår vision att alla medlemmar på något sätt är involverade i arbetet och tar del av planen.

Vi i Torstorps Hästportklubb tolererar varken diskriminering, trakasserier, mobbning eller någon annan form av kränkande behandling. Alla som finns på klubben, såväl vuxna som barn/ungdomar, har tillsammans ansvar för att verka för ett tillåtande och respekterande klimat. Alla ska aktivt arbeta för att ingen skall diskrimineras eller utsättas för kränkande behandling. Alla ska känna trygghet och glädje när de kommer till vår förening. En trygg miljö är en förutsättning för att lära och utvecklas!

Föreningens ordförande och övriga ledamöter i styrelsen har alltid det yttersta ansvaret att likabehandlingsplanen följs.

## **Torstorps Hästportklubbs värderingar och inriktning**

I vår förening vill vi:

- verka för ett livslångt intresse med hästen i centrum och för ett gott förhållande människa-häst
- erbjuda en lärande miljö med aktiviteter och gemenskap som stärker kunskap kring hästhållning, rid/hästräning och tävling
- att föreningens medlemmar uppträder och uppfattas som goda förebilder vid träning, tävling och aktiviteter arrangerade av föreningen, Torstorps gård eller andra aktörer inom hästsporten
- verka för goda relationer och gott kamratskap mellan medlemmar, över åldersgränser och mellan hästsportens olika grenar

## **Rätten till lika behandling**

Vi tolererar varken diskriminering, trakasserier, mobbning eller någon annan form av kränkande behandling. Alla som finns i föreningen såväl vuxna som ungdomar och barn, har tillsammans ansvar för att verka för ett tillåtande och respekterande klimat. Alla ska aktivt arbeta för att inte någon skall diskrimineras eller utsättas för kränkande behandling.

Det är förbjudet att diskriminera på grund av

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Eftersom diskriminering handlar om missgynnande förutsätter det någon form av makt hos den som utför diskrimineringen. I klubben är det de vuxna som kan göra sig skyldig till diskriminering. Barn och ungdomar kan inte diskriminera varandra i juridisk bemärkelse.

Kränkande behandling är ett uppträdande som, utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen, kränker barns eller ungdomens värdighet. Mobbning är en form av kränkande behandling eller trakasserier som innebär en upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag. Förbudet mot kränkande behandling innebär att:

- ansvariga inom föreningen tex ridlärare, lagledare eller lägerledare skall uppträda gentemot eleverna/medlemmarna så att de inte upplever sig kränkta. Befogade tillrättavisningar med syfte att upprätthålla ordning och god miljö och säker hästhållning anses dock inte som kränkande
- allt som en person kan uppfatta som oönskat eller kränkande, inte bara misshandel, olaga hot, ofredande och andra brottsliga gärningar, kan hänföras hit. Det är personen som utsätts som avgör om beteendet eller handlingen är kränkande

## **Kartläggning**

Kartläggningen och nulägesbeskrivningen görs bl.a. utifrån underlag från de årliga enkätundersökningar, samt genom att klubbens ledare/lärare särskilt ska uppmärksamma om någon kan vara utsatt på något vis.

## **Ansvarsfördelning**

Klubben har en skyldighet att skyndsamt utreda och vidta åtgärder mot trakasserier, diskriminering och annan kränkande behandling. Person som blivit utsatt ska kunna vända sig till vilken vuxen ledare/lärare/styrelseledamot som helst föreningen och kunna känna sig trygg i att den vuxna snabbt kommer att agera.

Föreningens ordförande och övriga ledamöter i styrelsen har alltid det yttersta ansvaret att ärendet hanteras utifrån klubbens likabehandlingsplan. Som hjälp för skyndsamt hanterande finns även en bilaga med i föreningens krishanteringsplan.

## **Främjande och förebyggande arbete**

Det främjande och förebyggande arbetet handlar om att skapa en kontinuitet i arbetet mot diskriminering/trakasserier och kränkande behandling, samt skapa en trygg miljö på klubben och avvärja risker. Det främjande arbetet genomförs alltid och riktar sig till alla som vistas på klubben. Vi förstärker respekten för allas lika värde. De främjande insatserna utgår från diskrimineringsgrunderna.

På Torstorps Hästsportklubb arbetar vi efter följande punkter för att motverka diskriminering och kränkande behandling.

- Det åligger alla ledare/ridlärare ett särskilt ansvar att vara uppmärksam på alla former av mobbning, trakasserier, kränkande behandling och diskriminering.
- Då mobbning, trakasserier och kränkningar även kan ske via Internet så behövs dialog om vad integritet på nätet innebär.
- Vi strävar efter att ha en öppen dialog med föräldrar för att skapa en tryggare klubbmiljö för deras barn.
- Varje år utvärderas klubbens Likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling. Detta sker i samverkan mellan tränare engagerade i föreningen, styrelse, föräldrar, ungdomar och barn.
- Varje år revideras Likabehandlingsplanen och plan mot kränkande behandling av styrelsen efter att ha tagit del av utvärderingen.
- Varje år säkras sedan att den upprättade planen kommuniceras till alla medlemmar i föreningen samt vårdnadshavare till barn/ungdomar.

## **Åtgärdande arbete**

Personer som själva är utsatta eller får vetskap om någon form av trakasserier/diskriminering eller kränkande behandlingar skall genast informera någon vuxen i föreningen, eller annan vuxen man känner förtroende för som kan berätta för någon i styrelsen. Den utsattes berättelse och upplevelse är avgörande.

### **När det finns uppgifter om sexuella övergrepp:**

(Delar av nedan återfinns i föreningens krisplan för snabb initial hantering)

Föreningen ska agera med snabbhet, skydda barnet/ungdomen, inhämta relevant information och agera med såväl stort ansvar som diskretion. Bedöms händelsen vara av brottslig karaktär ska en polisanmälan göras.

Utifrån en bedömning av de uppgifter som kommit fram finns ett antal frågor att överväga:

- Behöver den utsatta omedelbart stöd och/eller vård?
- Kan händelsen vara av brottslig karaktär och ska därför polisanmälas?
- Ska den utpekade förövaren beläggas med timeout från barn- och ungdomsverksamheten tills frågan är utredd?

Beroende på händelsens art, är det viktigt att de ansvariga överväger vilken information som ska lämnas ut samt till vilka och på vilket sätt den ska lämnas ut.

Det viktigaste i den akuta situationen är barnets/ungdomens situation, dess fysiska och psykiska skydd och hälsa. Föräldrakontakt är viktigt, om inte förövaren misstänks finnas inom familjen.

Det är inte säkert att den utsatta klarar av att berätta. Därför är det viktigt att den som får kännedom om händelsen överväger vart hon/han lämpligen vänder sig, för hjälp/stöd. I första hand har ordförande ansvaret. I annat fall någon annan ansvarig person i föreningen hon/han har förtroende för.

Det är viktigt att inhämta tillräckligt med information för att kunna göra en bedömning av vilka åtgärder som skyndsamt måste vidtas. Det är också viktigt med observationer och dokumentation då de kan komma att bli bevis eller vittnesuppgifter längre fram i en eventuell rättsprocess.

En viktig princip är att barnet/ungdomen inte ska behöva lämna verksamheten för att den utpekade förövaren är kvar.

### **När det finns uppgifter om diskriminering, trakasserier, mobbning eller någon annan form av kränkande behandling.**

Om mobbarna är flera sker samtalen enskilt. Betona att det är elevens beteende ni tar avstånd från, inte eleven som person.

1. Bestäm var och när samtalen ska ske.
2. Ordförande eller annan ur styrelsen träffar personen som känner sig kränkt, och ber denne beskriva situationen, sin upplevelse, tankar och känslor. Frågorna När-Var- Hur ställs.

3. Ordföranden eller annan ur styrelsen träffar personen som utsatt annan för kränkning, be denne beskriva situationen, sin upplevelse, tankar och känslor. Frågorna När-Var- Hur ställs.
4. Kalla ev föräldrar, till respektive person, till möte för att prata om det som hänt. I syfte att klargöra situationen för föräldrarna samt hjälpa eleven att hitta en lösning framåt. Tid för uppföljning bestäms under samtalet. Det bör ske 1-2 veckor efter samtalet. Följ upp med den utsatte att mobbningen upphört
5. Vill personerna träffas efter händelsen bokas ett möte.
6. Vid uppföljningssamtalet kontrolleras att trakasserierna upphört. Om så är fallet anses ärendet avslutat och de vuxna markerar att det inte finns något agg kvar efter händelsen. Personerna ska känna att de varit med och bidragit till att mobbningen upphört.

### **Råd vid samtal med barn**

- Respektera barnets tid och skapa en lugn miljö
- Begränsa antalet vuxna i rummet
- Informera om vad som ska hända
- Börja med att lyssna noggrant utan att värdera
- Inled med öppna frågor och prata så att barnet förstår
- Undvik kroppskontakt
- Samråd med barnet om vilka mer vi ska prata med
- Avsluta med att ta bollen och lyft ansvaret från barnet

### **Uppföljning**

Ordförande utvärderar och följer upp varje anmälnings åtgärder och resultat. Om trakasserierna har upphört, anses ärendet som avslutat och vi markerar att det inte finns något agg kvar efter händelsen.

### **Om det inte fungerar**

Om du som är utsatt inte tycker att det fungerar, ska du prata med dina föräldrar eller någon annan vuxen. Det är viktigt att dina föräldrar kontaktar styrelsen för att vi ska försöka lösa problemet tillsammans. Tycker ni trots det att klubben har gjort fel, ska ni anmäla det till Barnombudsmannen (BO).

## Våra mål och aktiviteter

Torstorps Hästsportförening vill erbjuda en verksamhet som genomsyras av trygghet, empati, öppenhet, glädje och engagemang där alla har möjlighet att utvecklas såväl socialt som kunskapsmässigt. Klubben ska arbeta för att alla är respekterade och har samma möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Klubben skall aktivt arbeta för att förhindra och förebygga att någon trakasseras eller utsätts för kränkande behandling. Likabehandlingsplanen skall årligen följas upp, utvärderas och vid behov revideras.

## Mål

- Alla ska uppleva en positiv förväntning från vuxna, andra medlemmar och kamrater på klubben.
- Alla ska känna trygghet och samhörighet.
- Klubbmedlemmar ska känna stolthet över sin förening.
- Alla ska våga vara sig själva och stå för sina åsikter.
- Vi ska ta till vara på varandras positiva unika egenskaper, kunskaper och förmågor.
- Alla ska känna och visa empati.
- Alla ska känna självförtroende och ha god självkänsla.
- Alla barn och ungdomar ska känna att de har en vuxen att vända sig till vid behov.
- Alla som blivit utsatta för trakasserier, kränkande behandling, diskriminering eller mobbning ska känna att de fått det stöd de behöver av vuxna och att det omedelbart påbörjats ett arbete för att få stopp på detta.

## Aktiviteter för att nå målen

- Alla klubbens medlemmar informeras om klubbens ställningstagande mot mobbning, kränkande behandling och diskriminering.
- Likabehandlingsplanen görs känd för alla medlemmar, föräldrar och andra vuxna.
- Det åligger vuxna ett särskilt ansvar att vara uppmärksam på alla former av mobbning, trakasserier, kränkande behandling och diskriminering.
- Genom att reagera omgående på varje form av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling visar klubben att detta är något som inte tolereras.
- Varje år besvarar klubbens medlemmar enkätundersökningar vad gäller b.la. mobbning, trivsel etc.
- Då mobbning, trakasserier och kränkningar även kan ske via Internet så arbetar vi med att uppmärksamma eleverna om vad integritet på nätet innebär.

### **Utvärdering och uppföljning**

Enkätsvar, händelselogg och andra dokument gällande likabehandling ska vid årets slut kartläggas och bli till nya mål inför kommande års Likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling.

Datum och ort

Ordförande

---

---